

*2.02.2017 г. студенты Белгородского политехнического колледжа встретились с генеральным директором ЗАО «Автодорстрой» Владимиром Кузнецовым*



Суть встречи с Владимиром Кузнецовым, перефразируя Френсиса Бэкона, можно определить как «живь, чтобы учиться, а не учиться, чтобы выживать».

«Автодорстрой» – якорное предприятие для политехнического колледжа. Ежегодно компания строит в Белгородской области десятки километров новых дорог. Такие масштабы работ требуют молодых и энергичных специалистов, которые быстро адаптируются на производстве.

«Я часто вижу вас во время учебного процесса, но редко – в числе своих работников. Предлагаю сломать эту традицию», – начал беседу Кузнецов.

Будущие специалисты спрашивали у потенциального работодателя, где взять навыки, необходимые специалисту дорожной отрасли, как трудоустроиться выпускнику, если повсеместно требуются сотрудники с опытом.

«Для решения таких задач и была придумана дуальная система обучения. Она позволяет вам приобрести необходимый опыт, а нам – познакомиться с вами. Когда мы принимаем сотрудника в свою компанию, то обращаем основное внимание не на опыт, а на мотивацию соискателя: ищет ли он своё призвание либо им движет желание отсиживать трудодни».

Самый правильный подход, по мнению Кузнецова, заключается в понимании себя как неотъемлемой части большого отлаженного

механизма. Если все элементы в нём исправны – система работает продуктивно. Но стоит разболтаться всего одному винтику – происходит сбой.

«Отсюда вывод: хороший специалист осознаёт и несёт ответственность за свои действия. Этому нельзя научить, можно только научиться», – уверен гендиректор.

Путь к вершине карьеры тернист, но его сокращает трудовая репутация. Эту репутацию стоит формировать ещё во время обучения. Принцип тот же, что у студенческой зачётки: сначала вы работаете на неё, затем она работает на вас.

«К сожалению, многие выпускники совершенно не осознают свою ответственность за происходящее, и прежде всего – за свою собственную жизнь, – сетует Кузнецов. – «Где и кем я буду завтра?» – такие вопросы задают себе немногие молодые люди. Этую негативную тенденцию мы стараемся преодолевать совместными усилиями».

Один из студентов колледжа решил уточнить, сколько нужно учиться, чтобы стать достойным руководителем.

«Всю жизнь, – ответил Владимир Андреевич. – У меня три высших образования. На днях поступил в Кембриджский университет, где планирую получить степень МВА (магистра бизнес-администрирования). В нашем динамичном мире, как в сказке про Алису, нужно всё время бежать вперёд, чтобы хотя бы оставаться на месте».

Он добавил, что инвестиции в себя, в самообразование – это самое удачное вложение, которое только может быть. Всё остальное подвержено инфляции и риску потери.

В конце диалога каждый студент получил приглашение на работу. А авторов двух самых интересных вопросов руководитель компании поощрил именными стипендиями.

